



Ohjeet Euroopan unionin tuomioistuimen johtohenkilöstön rekrytointimenettelyistä

Euroopan unionin tuomioistuimen johtohenkilöstön rekrytointimenettelyistä määrätään Euroopan unionin virkamiehiin sovellettavissa henkilöstösäännöissä.

Näiden menettelyjen tarkoituksena on varmistaa, että toimielimelle rekrytoidaan parhaat osaajat ansioiden perusteella, yhdenvertaisen kohtelun periaatetta ja kaikenlaisen syrjinnän kieltoa noudattaen sekä mahdollisimman laajalta maantieteelliseltä alueelta Euroopan unionin jäsenvaltioiden kansalaisten joukosta.

Ylemmän johdon (pääjohtajat ja johtajat) rekrytointimenettely

Unionin tuomioistuimen noudattama menettely ylemmän johdon rekrytoimiseksi perustuu Euroopan unionin virkamiehiin sovellettavien henkilöstösääntöjen 29 artiklan 2 kohtaan.*

Hakuilmoitus, joka julkaistaan lähtökohtaisesti kaikilla unionin virallisilla kielillä, sisältää kuvauksen täytettävästä virasta ja haetusta profiilista. Hakuilmoituksessa määritellään hakukelpoisuusvaatimukset sekä hakemusasiakirjoihin sisällytettävät tiedot.

Hakuilmoituksessa esitetyt hakukelpoisuusvaatimukset laaditaan sekä pätevimpien hakijoiden houkuttelemiseksi että rekrytoinnin edistämiseksi mahdollisimman laajalta maantieteelliseltä alueelta Euroopan unionin jäsenvaltioiden kansalaisten keskuudesta. Näihin vaatimuksiin kuuluvat muun muassa vaadittu koulutustaso ja tutkinto, edellytetty työ- ja johtamiskokemus sekä täytettävän viran tehtävien kannalta vaaditut kielitaitovaatimukset.

Ansioluettelon ja hakemuskirjeen lisäksi hakemukseen tulee liittää lyhyt selvitys, jossa hakija esittelee näkemyksensä hakuilmoituksen kohteena olevan yksikön kaltaisen yksikön toiminnasta ja johtamisesta. Tämän ”yksikkösuunnitelman” avulla arvioidaan hakijan kykyä laatia strateginen visio. Se toimii sekä pohjana hakijoiden pohdintoille että välineenä, jonka avulla toimielin voi saada paremman käsityksen hakijan profiilista.

Ainoastaan määräajassa jätetyt hakemukset, joihin on liitetty kaikki hakuilmoituksessa vaaditut asiakirjat, otetaan huomioon.

Unionin tuomioistuimen henkilöstöosastoon kuuluva valintamenettelyistä vastaava työryhmä vastaanottaa hakemukset, huolehtii niiden käsittelystä ja opastaa hakijoita koko menettelyn ajan.

Esivalintalautakunta, jonka kokoonpano vahvistetaan samanaikaisesti hakuilmoituksen kanssa, koostuu unionin tuomioistuimen kirjaajasta, yhdestä tai useammasta unionin

tuomioistuimen ylemmän johdon jäsenestä sekä useimmiten ulkopuolisesta henkilöstä, joka toimii tai on toiminut korkeassa asemassa kyseisellä alalla ja joka yleensä edustaa muiden toimielinten ylempää johtoa.

Esivalintalautakunta tarkastelee hakemuksia, arvioi hakijoiden kelpoisuuden ja sen, täyttävätkö hakijat hakuilmoituksessa mainitut kelpoisuusvaatimukset. Sen jälkeen esivalintalautakunta vertaa hakemuksissa annettujen tietojen perusteella kelpoisuusvaatimukset täyttävien hakijoiden profiileja keskenään hakuilmoituksessa kuvatun haetun profiilin kannalta.

Hakijat, joiden hakemukset katsotaan arviointikriteerien ja täytettävän viran vaatimusten perusteella sopivimmiksi, kutsutaan esivalintalautakunnan järjestämään haastatteluun. Haastattelut käydään sillä kielellä tai niillä kielillä, joiden osaamista hakuilmoituksessa vaaditaan.

Esivalintalautakunta toimittaa haastattelujen jälkeen hallintokomitealle¹ kaikki hakemusasiakirjat, arviointitaulukon kaikista hakemuksista, yksityiskohtaisen arviointiraportin haastatelluista hakijoista sekä luettelon hakijoista, jotka vaikuttavat kykenevän parhaiten hoitamaan kyseessä olevia tehtäviä.

Hallintokomitea kuulee kaikkia tai osaa luettelossa olevista ehdokkaista tai muita ehdokkaita, joita se haluaa kuulla. Se laatii ehdotuksen nimitettävästä ehdokkaasta ja toimittaa ehdotuksensa unionin tuomioistuimen yleiskokoukselle,² joka on nimittävä viranomainen ylemmän johdon osalta.

Keskijohdon (yksikönpäälliköt ja apulaisyksikönpäälliköt) rekrytointimenettely

Henkilöstösääntöjen 29 artiklan 1 kohdan* määräysten mukaan unionin tuomioistuimen keskijohdon rekrytointimenettelyssä on julkaistava avointa virkaa koskeva ilmoitus, kun virka täytetään toimielimen sisäisellä siirrolla ja/tai Euroopan unionin virkamiesten toimielinten välisellä siirrolla. Tarvittaessa voidaan järjestää kilpailu, joka voi olla (i) toimielimen sisäinen, (ii) avoin muista unionin toimielimistä ja elimistä tuleville hakijoille tai (iii) yleinen eli avoin unionin toimielinten ja elinten ulkopuolisille hakijoille.

Nimittävä viranomainen on hallintokomitea, lukuun ottamatta unionin yleisen tuomioistuimen kirjaamon keskihoitoa, jonka osalta nimittävä viranomainen on hallintoneuvosto.³

Nimittävä viranomainen päättää yksikönpäällikön tai apulaisyksikönpäällikön avoimen viran täyttämisestä, määrittelee rekrytointimenettelyn, hyväksyy avointa virkaa koskevan ilmoituksen ja tarvittaessa kilpailun järjestämisen sekä nimittää valintalautakunnan jäsenet ja suorittaa lopuksi nimityksen.

Hakijoiden valinnasta vastaa arviointilautakunta tai, jos kyseessä on kilpailu, valintalautakunta, jonka kokoonpano määräytyy kyseisen yksikön erityispiirteiden sekä avoimen viran vaatimusten perusteella.

Hakijat, joiden hakemusasiakirjat täyttävät avointa virkaa koskevassa ilmoituksessa yksilöidyt osallistumis- ja kelpoisuusvaatimukset ja joiden hakemukset vastaavat parhaiten haettua profiilia, voidaan kutsua haastatteluun.

Valintamenettelyyn voi kuulua kirjallisia ja/tai suullisia kokeita.

Haastattelujen tarkoituksena on arvioida hakijan motivaatiota, tehtäviin liittyvää osaamista sekä haetun profiilin kannalta tarvittavia kielitaitoa ja yleisiä valmiuksia.

Kilpailuilmoituksissa kuvataan koejärjestelyt henkilöstösäännön liitteen III mukaisesti.

Toimivaltainen viranomainen tekee nimityspäätöksen hakemusten ja arviointilautakunnan laatiman arviointiraportin perusteella.

¹ Hallintokomitean puheenjohtajana toimii Euroopan unionin tuomioistuimen presidentti. Komiteaan kuuluu lisäksi seitsemän unionin tuomioistuimen jäsentä sekä unionin yleisen tuomioistuimen presidentti ja kolme jäsentä. Unionin tuomioistuimen kirjaaja avustaa hallintokomiteaa. Unionin yleisen tuomioistuimen kirjaaja osallistuu hallintokomitean kokouksiin.

² Yleiskokoukseen osallistuvat kaikki unionin tuomioistuimen tuomarit ja julkisasiamiehet. Unionin tuomioistuimen kirjaaja on läsnä kokouksessa.

³ Unionin yleisen tuomioistuimen hallintoneuvosto koostuu unionin yleisen tuomioistuimen presidentistä, unionin yleisen tuomioistuimen varapresidentistä sekä viidestä muusta unionin yleisen tuomioistuimen tuomarista. Unionin yleisen tuomioistuimen kirjaaja avustaa hallintoneuvostoa.

* Asetus N:o 31 (ETY) 11 (Euratom), Euroopan talousyhteisön ja Euroopan atomienergiäjärjestön virkamiehiin sovellettavien **henkilöstösääntöjen** ja näiden yhteisöjen muuta henkilöstöä koskevien palvelussuhteen ehtojen vahvistamisesta (EYVL 45, 14.6.1962, s. 1385), muutettu.

Henkilöstösääntöjen 29 artiklan 1 ja 2 kohdassa määrätään seuraavaa:

"1. Ennen toimielimessä avoinna olevan viran täyttämistä nimittävä viranomainen tutkii ensiksi,

a) voidaanko virka täyttää

i) siirrolla tai

ii) nimittämisellä 45 a artiklan mukaisesti tai

iii) ylennyksellä

toimielimen sisällä;

b) ovatko muiden toimielinten samaan palkkaluokkaan kuuluvat virkamiehet esittäneet siirtohakemuksia, ja/tai,

c) jos avoinna olevaa virkaa ei ole ollut mahdollista täyttää a ja b alakohdassa mainittujen vaihtoehtojen avulla, onko syytä käyttää 30 artiklassa tarkoitettua soveltuvien hakijoiden luetteloa ottaen tuolloin tarvittaessa huomioon soveltuvia hakijoita koskevat liitteen III asiaankuuluvat määräykset ja/tai

d) järjestää toimielimen sisäinen kilpailu, joka on avoin ainoastaan virkamiehille ja Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 2 artiklassa määritellyille väliaikaisille toimihenkilöille, tai aloittaa joko tutkintodistuksiin tai kokeisiin tai molempiin perustuva kilpailumenettely. Kilpailumenettely vahvistetaan liitteessä III.

Kilpailumenettely voidaan aloittaa myös varallaolueluettelon laatimiseksi tulevia palvelukseen ottoa koskevia tarpeita varten.

Vaikka periaate, jonka mukaan suurin osa virkamiehistä otetaan palvelukseen avointen kilpailujen kautta, säilyy voimassa, nimittävä viranomainen voi päättää, poiketen siitä, mitä d alakohdassa säädetään, ja ainoastaan poikkeustapauksissa, järjestää toimielimen sisäisen kilpailun, joka on avoin myös Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 3 a ja 3 b artiklassa tarkoitetuille sopimussuhteisille toimihenkilöille. Jälkimmäiseen ryhmään kuuluviin toimihenkilöihin sovelletaan tätä osallistumista koskevia rajoituksia Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 82 artiklan 7 kohdan mukaisesti sekä rajoituksia, jotka koskevat heille sopimussuhteisina toimihenkilöinä uskottuja tehtäviä.

2. Otettaessa palvelukseen johtavassa asemassa olevia virkamiehiä (pääjohtajia tai vastaavia palkkaluokkiin AD 16 tai AD 15 kuuluvia virkamiehiä taikka johtajia tai vastaavia palkkaluokkiin AD 15 tai AD 14 kuuluvia virkamiehiä) sekä poikkeustapauksissa, kun kyseessä ovat erityispätevyyttä vaativat tehtävät, nimittävä viranomainen voi noudattaa myös muuta palvelukseenottamismenettelyä kuin kilpailumenettelyä."