



Europos Sąjungos Teisingumo Teismo vadovaujančio personalo įdarbinimo procedūrų gairės

Europos Sąjungos Teisingumo Teismo vadovaujančio personalo įdarbinimo procedūras reglamentuoja Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatai.

Šių procedūrų tikslas – užtikrinti, kad institucija galėtų pasitelkti geriausius kandidatus, atrinktus pagal nuopelnus iš Europos Sąjungos valstybių narių piliečių ir iš kuo platesnės geografinės teritorijos, laikantis lygybės principo ir bet kokios formos diskriminacijos draudimo.

Aukštesniosios grandies vadovaujančio personalo (generalinių direktorių ir direktorių) įdarbinimo tvarka

Teisingumo Teismo taikoma aukštesniosios grandies vadovaujančio personalo įdarbinimo tvarka grindžiama Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatų 29 straipsnio 2 dalimi*.

Kvietime teikti paraiškas, kuris paprastai skelbiamas visomis oficialiosiomis Sąjungos kalbomis, apibūdinama laisva darbo vieta ir pageidaujamas kandidato profilis. Jame nurodomos tinkamumo sąlygos ir duomenys, kuriuos reikia įtraukti į paraišką.

Kvietime teikti paraiškas nurodytos tinkamumo sąlygos yra skirtos pritraukti aukščiausio lygio kompetenciją turinčius kandidatus ir suteikti galimybę įdarbinti Europos Sąjungos valstybių narių piliečius iš kuo platesnės geografinės teritorijos. Šios sąlygos apima, be kita ko, reikalaujamą išsilavinimo lygį ir diplomą, pageidaujamą profesinę ir vadovavimo patirtį, taip pat kalbos reikalavimus, taikomus ketinamoms užimti pareigoms.

Be gyvenimo aprašymo ir motyvacinio laiško, kandidatas paraiškoje turi trumpai aprašyti jo viziją dėl kvietime teikti paraišką nurodytos tarnybos veiklos ir valdymo. Šis „tarnybos projektas“ leidžia įvertinti kandidato gebėjimą sukurti strateginę viziją. Jis kartu yra pagalbinė priemonė kandidatų apmąstymams ir įrankis, leidžiantis institucijai geriau suprasti kandidato profilį.

Priimamos tik laiku pateiktos paraiškos, prie kurių pridėti visi kvietime teikti paraišką nurodyti dokumentai.

Už atrankos procedūras atsakingi Teisingumo Teismo Žmogiškųjų išteklių direktorato darbuotojai priima paraišką, užtikrina jų nagrinėjimo eigą ir padeda kandidatams vykstant atrankai.

Preliminarios atrankos komisiją, kurios sudėtis patvirtinama kartu su kvietimu teikti paraiškas, sudaro Teisingumo Teismo kancleris, vienas ar keli Teismo aukštesniosios grandies vadovai, taip pat dažniausiai Teisme nedirbantis asmuo, paprastai kitos institucijos aukštesniosios grandies vadovas, einantis arba ėjęs aukštas pareigas atitinkamoje srityje.

Preliminarios atrankos komisija nagrinėja kandidatų paraiškas, nustato, ar jos yra priimtinos ir ar kandidatai atitinka kvietime teikti paraiškas nurodytus tinkamumo reikalavimus. Paskui remdamasi paraiškose pateikta informacija ji lygina tinkamus kandidatus, atsižvelgdama į kvietime teikti paraiškas aprašytą pageidaujamą profilį.

Kandidatai, kurių paraiškos, atsižvelgiant į vertinimo kriterijus ir laisvai darbo vietai užimti keliamus reikalavimus, pripažintos tinkamiausiomis, kviečiami į pokalbį su komisija. Pokalbiai vyksta ta kalba ar kalbomis, kurias mokėti buvo reikalaujama kvietime teikti paraiškas.

Po pokalbių preliminarios atrankos komisija perduoda Administraciniam komitetui¹ visų kandidatų paraiškas, jų vertinimo lentelę, išsamią pokalbiuose dalyvavusių kandidatų vertinimo ataskaitą, taip pat galutinį kelių kandidatų, kurie, jos nuomone, geriausiai tinka eiti atitinkamas pareigas, sąrašą.

Administracinis komitetas surengia pokalbius su visais arba dalimi į nurodytą sąrašą įtrauktų kandidatų, arba su bet kuriuo kitu kandidatu, su kuriuo pageidauja susitikti. Jis parengia pasiūlymą dėl skirtino kandidato ir pateikia jį Teisingumo Teismo bendrajam susirinkimui², kuriam suteikti aukštesniosios grandies vadovaujančio personalo skyrimo įgaliojimai.

Vidurinėsios grandies vadovaujančio personalo (skyrių vadovų ir jų pavaduotojų) įdarbinimo tvarka

Vadovaujantis Pareigūnų tarnybos nuostatų* 29 straipsnio 1 dalimi, rengiant Teisingumo Teismo vidurinėsios grandies vadovaujančio personalo atrankos procedūrą turi būti skelbiamas pranešimas apie laisvą darbo vietą, į kurią gali būti perkeltas tos pačios ar kitos Europos Sąjungos institucijos pareigūnas. Prireikus gali būti organizuojamas vienas iš šių konkursų: (i) institucijos vidaus konkursas; (ii) konkursas, atviras ir kandidatams iš kitų Sąjungos institucijų ir įstaigų; arba (iii) bendras konkursas, t. y. atviras ir asmenims, nepriklausantiems Sąjungos institucijoms ir įstaigoms*.

Paskyrimų tarnyba yra Administracinis komitetas, išskyrus kai įdarbinamas Bendrojo Teismo kanceliarijos vidurinėsios grandies vadovaujantis personalas – tuo atveju paskyrimų tarnybos funkcijas vykdo Valdymo taryba³.

Paskyrimų tarnyba priima sprendimą dėl laisvų skyriaus vadovo arba skyriaus vadovo pavaduotojo pareigų užėmimo, nustato įdarbinimo tvarką, tvirtina pranešimą apie laisvą darbo vietą ir, jei reikia, organizuoja konkursą, skiria komisijos narius, o vėliau – atrinktą asmenį į pareigas.

Kandidatus atrenka vertinimo komisija arba, jei rengiamas konkursas, konkurso komisija, kurios sudėtis nustatoma atsižvelgiant į konkrečios tarnybos ypatumus ir laisvoms pareigoms užimti keliamus reikalavimus.

Kandidatai, kurių paraiškos atitinka priėmimo ir tinkamumo reikalavimus, išdėstytus pranešime apie laisvą darbo vietą, ir kurie geriausiai atitinka pageidaujamą profilį, gali būti pakviesti į pokalbį.

Atrankos procedūra gali apimti rašytinius ir (arba) žodinius testus.

Pokalbių tikslas – įvertinti kandidato motyvaciją, pareigoms atlikti reikalingas žinias, taip pat kalbos žinias ir bendrąsias kompetencijas, būtinas atsižvelgiant į pageidaujamą kandidato profilį.

Konkurso skelbimuose aprašomos testų sąlygos pagal Pareigūnų tarnybos nuostatų III priedą.

Atsižvelgdama į kandidatūras ir vertinimo komisijos parengtą vertinimo ataskaitą kompetentinga tarnyba priima sprendimą dėl paskyrimo.

¹ Administraciniam komitetui vadovauja Europos Sąjungos Teisingumo Teismo pirmininkas. Be jo šiame komitete dalyvauja septyni Teisingumo Teismo nariai, Bendrojo Teismo pirmininkas ir trys nariai. Administraciniam komitetui padeda Teisingumo Teismo kancleris. Bendrojo Teismo kancleris dalyvauja administracinio komiteto posėdžiuose.

² Bendrąjį susirinkimą sudaro visi Teisingumo Teismo teisėjai ir generaliniai advokatai. Posėdžiuose taip pat dalyvauja Teisingumo Teismo kancleris.

³ Bendrojo Teismo Valdymo tarybą sudaro Bendrojo Teismo pirmininkas, jo pavaduotojas ir dar penki Bendrojo Teismo teisėjai. Valdymo tarybai padeda Bendrojo Teismo kancleris.

* Reglamentas Nr. 31 (EEB), 11 (EAEB), nustatantis Europos ekonominės bendrijos ir Europos atominės energijos bendrijos **pareigūnų tarnybos nuostatus** ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygas (OL 45, 1962 6 14, p. 1385), su pakeitimais.

Pareigūnų tarnybos nuostatų 29 straipsnio 1 ir 2 dalyse numatyta:

„1. Prieš institucijoje užpildydama laisvą darbo vietą, paskyrimų tarnyba pirmiausia atsižvelgia į tai:

a) ar pareigybė gali būti užpildyta:

i) perkeltant pareigūną ar

ii) skiriant pareigūną 45a straipsnyje nustatyta tvarka, ar

iii) pareigūną paaukštinant institucijos viduje;

b) ar gauta kitų institucijų to paties lygio pareigūnų prašymų perkelti ir (arba)

c) [jeigu] neįmanoma užpildyti laisvos pareigybės pasinaudojus a ir b punktuose išvardytomis galimybėmis, ar turėtų būti svarstomi tinkamų kandidatų, kaip nustatyta 30 straipsnyje, sąrašai prireikus atsižvelgiant į atitinkamas III priedo nuostatas dėl tinkamų kandidatų ir (arba)

d) ar turėtų būti surengtas institucijos vidaus konkursas, kuriame galėtų dalyvauti tik Europos Sąjungos kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnyje apibrėžti pareigūnai ir laikini darbuotojai;

ar turėtų būti vykdoma [atviro] konkurso procedūra remiantis kvalifikacijomis ar rengiant testus arba remiantis kvalifikacijomis ir rengiant testus. Konkurso procedūra apibrėžta III priede.

Tos tvarkos taip pat galima laikyti siekiant sudaryti rezervą įdarbinimo ateityje tikslais.

Nors ir toliau taikydama principą, pagal kurį didžioji pareigūnų dauguma įdarbinama viešųjų konkursų būdu, paskyrimų tarnyba gali, nukrypdamą nuo d punkto ir tik išimtiniais atvejais, nuspręsti, ar rengti institucijos vidaus konkursą, kuriame galėtų dalyvauti ir sutartininkai, kaip apibrėžta Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 3a ir 3b straipsniuose. Tos pastarosios kategorijos darbuotojams taikomi su ta galimybe susiję apribojimai, kaip apibrėžta Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 82 straipsnio 7 dalyje, taip pat apribojimai, susiję su tam tikromis užduotimis, kurias jie galėjo atlikti būdami sutartininkais.

2. Paskyrimų tarnyba gali patvirtinti kitą nei konkurso procedūrą, taikomą priimant į darbą vyresnius pareigūnus (generalinius direktorius ar lygiaverčius jiems AD 16 ar AD 15 lygio pareigūnus ir direktorius ar lygiaverčius jiems AD 15 ar AD 14 lygio pareigūnus) ir išskirtiniais atvejais taip pat priimant į darbą pareigūnus, kuriems reikia specialios kvalifikacijos“.