



## Pamatnostādnes par Eiropas Savienības Tiesas vecāko ierēdņu iecelšanas amatā procedūrām

Eiropas Savienības Tiesas vecāko ierēdņu iecelšanas amatā procedūras reglamentē Eiropas Savienības Civildienesta noteikumi.

Šo procedūru mērķis ir nodrošināt iestādei iespēju no Eiropas Savienības dalībvalstu valstspiederīgo vidus pēc iespējas plašākā ģeogrāfiskā teritorijā atlasīt prasmīgākos darbiniekus, kas pieņemti darbā, pamatojoties uz nopelniem, ievērojot vienlīdzības principu un aizliedzot jebkāda veida diskrimināciju.

### Procedūra vecāko ierēdņu (ģenerāldirektoru un direktoru) iecelšanai amatā

Procedūra vecāko ierēdņu (ģenerāldirektoru un direktoru) iecelšanai amatā

Procedūra, ko Tiesa ievēro, ieceļot amatā vecākos ierēdņus, ir balstīta uz Eiropas Savienības Civildienesta noteikumu \* 29. panta 2. punktu.

Sludinājumā par konkursu, kas principā tiek publicēts visās Savienības oficiālajās valodās, ir aprakstīts ieņemamais amats un meklētais profils. Tajā ir izklāstīti atbilstības nosacījumi un elementi, kas jāiekļauj kandidatūras pieteikuma dokumentācijā.

Sludinājumā par konkursu norādītie atbilstības nosacījumi ir paredzēti gan tam, lai piesaistītu visaugstāk kvalificētos kandidātus, gan tam, lai veicinātu Savienības dalībvalstu valstspiederīgo pieņemšanu darbā pēc iespējas plašākā ģeogrāfiskā teritorijā. Tie jo īpaši aptver vajadzīgo izglītības un diploma pakāpi, nepieciešamo profesionālo un vadības pieredzi, kā arī valodu prasības, kas izriet no ieņemamā amata pienākumiem.

Papildus *curriculum vitae* un motivācijas vēstulei kandidatūras pieteikuma dokumentācijai jāpievieno īsa eseja, kurā kandidāts izklāstījis savu redzējumu par tā dienesta darbību un pārvaldību, uz kuru attiecas sludinājums par konkursu. Šis "dienesta projekts" ļauj novērtēt kandidāta spēju izstrādāt stratēģisku redzējumu. Tas ir gan pamats pārdomām kandidātiem, gan instruments, kas ļauj iestādei gūt padziļinātu izpratni par kandidāta profilu.

Pieņemami ir tikai tie kandidatūru pieteikumi, kuri iesniegti noteiktajā termiņā un kuros ietverti visi dokumenti, kas prasīti sludinājumā par konkursu.

Tiesas Cilvēkresursu direkcijas par atlases procedūru atbildīgā grupa saņem kandidatūru pieteikumus, seko līdzi norisei un atbalsta kandidātus visā procedūras laikā.

Priekšatlases komiteju, kuras sastāvs tiek apstiprināts vienlaikus ar sludinājumu par konkursu, veido Tiesas sekretārs, viens vai vairāki Tiesas vecākie ierēdņi, kā arī visbiežāk ārēja persona, kas attiecīgajā jomā pilda vai ir pildījusi vecākā ierēdņa funkcijas un kas parasti ir citu iestāžu vecākais ierēdnis.

Priekšatlases komisija izskata kandidatūru pieteikuma dokumentus un nosaka, vai kandidatūru pieteikumi ir pieņemami un vai kandidāti atbilst sludinājumā par konkursu noteiktajām atbilstības prasībām. Pēc tam tā salīdzina atbilstīgo kandidātu profilus, pamatojoties uz informāciju, kas sniegta viņu pieteikumos, ņemot vērā meklēto profilu, kas aprakstīts sludinājumā par konkursu.

Kandidātus, kuru kandidatūras pieteikumi tiek novērtēti par visatbilstošākajiem, ņemot vērā vērtēšanas kritērijus un ieņemamā amata prasības, uzaicina uz interviju komitejā. Intervija notiek valodā vai valodās, kuru zināšanas ir prasītas sludinājumā par konkursu.

Pēc intervijām priekšatlases komisija Administratīvajai komitejai <sup>1</sup> nosūta visus kandidatūru pieteikumus, visu kandidatūru novērtējuma tabulu, detalizētu uzklautāto kandidātu novērtējuma ziņojumu, kā arī to kandidātu *shortlist*, kuri šķiet vislabāk piemēroti attiecīgo pienākumu veikšanai.

Administratīvā komiteja uzklaut visus vai daļu *shortlist* iekļauto kandidātu vai jebkuru kandidātu, ko tā vēlas uzklaut. Tā izstrādā priekšlikumu par amatā ieceļamo kandidātu un šo priekšlikumu iesniedz Tiesas Vispārējai sapulcei <sup>2</sup>, kurai ir piešķirtas pilnvaras iecelt amatā vecākos ierēdņus.

## Procedūra vidējā līmeņa ierēdņu (nodaļas vadītāju un nodaļas vadītāju vietnieku) iecelšanai amatā

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu\* 29. panta 1. punkta tiesību normām Tiesas vidējā līmeņa ierēdņu darbā pieņemšanas procedūra paredz publicēt paziņojumu par vakanci saistībā ar Eiropas Savienības ierēdņu iekšēju pārcelšanu citā amatā un/vai starpiestāžu pārcelšanu citā amatā. Vajadzības gadījumā var rīkot konkursu neatkarīgi no tā, vai tas ir i) iestādes iekšējais konkurss, ii) atvērts kandidātiem no citām Savienības iestādēm un struktūrām vai iii) atklāts, t. i., atvērts personām ārpus Savienības iestādēm un struktūrām.

Iecelēj institūcija ir Administratīvā komiteja, izņemot attiecībā uz Vispārējās tiesas kancelejas vidējā līmeņa ierēdņiem, kurus amatā ieceļ Pārvaldības padome<sup>3</sup>.

Iecelēj institūcija nolemj aizpildīt vakantu nodaļas vadītāja vai nodaļas vadītāja vietnieka amata vietu, nosaka iecelšanas procedūru, apstiprina paziņojumu par vakanci un vajadzības gadījumā rīko konkursu, kā arī izvēlas atlases komisijas locekļus un pēc tam veic iecelšanu amatā.

Kandidātus atlasa vērtēšanas komisija vai konkursa gadījumā – atlases komisija, kuras sastāvu nosaka, ņemot vērā attiecīgā dienesta īpašās iezīmes, kā arī ieņemamā amata prasības.

Kandidātus, kuru kandidatūras pieteikuma dokumentācija atbilst paziņojumā par vakanci izklāstītajiem atbilstības un pieņemamības nosacījumiem un kuru kandidatūra vislabāk atbilst meklētajam profilam, var uzaicināt uz interviju.

Atlases procedūra var ietvert rakstiskus un/vai mutiskus pārbaudījumus.

Intervijas mērķis ir novērtēt motivāciju, zināšanas par jomām, kas saistītas ar veicamajiem pienākumiem, kā arī valodu un vispārējās zināšanas, kas nepieciešamas, ņemot vērā meklēto profilu.

Paziņojumos par konkursu ir aprakstīta pārbaudījumu kārtība saskaņā ar Civildienesta noteikumu III pielikumu.

Ņemot vērā kandidatūru pieteikumus un atlases komisijas sagatavoto novērtējuma ziņojumu, kompetentā iestāde pieņem lēmumu par iecelšanu amatā.

<sup>1</sup> Administratīvo komiteju vada Eiropas Savienības Tiesas priekšsēdētājs. Turklāt tajā ir septiņi Tiesas locekļi, kā arī Vispārējās tiesas priekšsēdētājs un trīs tās locekļi. Administratīvajai komitejai palīdz Tiesas sekretārs. Vispārējās tiesas sekretārs piedalās Administratīvās komitejas sanāksmēs.

<sup>2</sup> Vispārējā sanāksme ietver visus Tiesas tiesnešus un ģenerālvokātus. Tajā piedalās Tiesas sekretārs.

<sup>3</sup> Vispārējās tiesas Pārvaldības padomē ir Vispārējās tiesas priekšsēdētājs, Vispārējās tiesas priekšsēdētāja vietnieks, kā arī pieci citi Vispārējās tiesas tiesneši. Pārvaldības padomei palīdz Vispārējās tiesas sekretārs.

—

\* Regula Nr. 31 (EEK)/11 (EAEK), ar kuru nosaka Eiropas Ekonomikas kopienas un Eiropas Atomenerģijas kopienas **Civildienesta noteikumus** un Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtību (OV 45, 14.6.1962., 1385. lpp.), ar grozījumiem.

Civildienesta noteikumu 29. panta 1. un 2. punktā paredzēts:

*"1. Pirms iecelšanas vakantajā amatā iestādē iecelējinstiitūcija vispirms ņem vērā:*

*a) vai amatu var aizpildīt:*

*I) pārceļot amatā; vai*

*II) ieceļot amatā saskaņā ar 45.a pantu; vai*

*III) paaugstinot amatā*

*iestādē;*

*b) vai pieprasījumi pārcelt amatā ir saņemti no tās pašas pakāpes ierēdņiem citās iestādēs un/vai*

*c) ja, izmantojot a) un b) apakšpunktā minētās iespējas, aizpildīt vakanto amatu nebija iespējams – attiecīgā gadījumā izskatīt piemēroto kandidātu sarakstus 30. panta nozīmē, ņemot vērā III pielikuma attiecīgos noteikumus par piemērotiem kandidātiem, un/vai*

*d) rīkot iestādes iekšējo konkursu, kurā piedalās tikai ierēdņi un pagaidu darbinieki, kā tie definēti Eiropas Savienības Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 2. pantā,*

*vai arī sāk konkursu procedūru, pamatojoties uz kvalifikāciju vai pārbaudījumiem, vai gan uz kvalifikāciju, gan pārbaudījumiem. Konkursa procedūra noteikta III pielikumā.*

*Tādu pašu procedūru var arī ievērot, lai veidotu rezervi turpmākai iecelšanai amatā.*

*Saglabājot principu, ka lielākā daļa ierēdņu jāieceļ amatā, pamatojoties uz atklātiem konkursiem, iecelējinstiitūcija, atkāpjoties no d) apakšpunkta un vienīgi ārkārtas gadījumos, var nolemt rīkot iestādes iekšējo konkursu, kas ir atklāts arī līgumdarbiniekiem, kā tie definēti Eiropas Savienības Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 3.a un 3.b pantā.*

*Pēdējai minētajai darbinieku kategorijai saistībā ar minēto iespēju piemēro ierobežojumus, kā noteikts Eiropas Savienības Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 82. panta 7. punktā, un saistībā ar konkrētiem uzdevumiem, kurus tie ir tiesīgi pildīt kā līgumdarbinieki.*

*2. Iecelējinstiitūcija var pieņemt citu kārtību, kas nav konkursa kārtība, vecāko ierēdņu iecelšanai amatā (ģenerāldirektori vai tiem līdzvērtīgi AD 16 vai AD 15 pakāpē un direktori vai to līdzvērtīgi AD 15 vai AD 14 pakāpē) un, izņēmuma gadījumos, arī iecelšanai amatos, kuros nepieciešama īpaša kvalifikācija."*