



ПРЕССЪОБЩЕНИЕ № 37/26

Люксембург, 17 март 2026 г.

Решение на Съда по дело C-258/24 | Katholische Schwangerschaftsberatung

Католическо сдружение не може да уволни служителка единствено поради това, че е напуснала Католическата църква

Такова уволнение предполага, наред с другото, че поради характера на упражняваната дейност изискването да не се напуска тази църква е основно, законосъобразно и оправдано, отчитайки характера на това сдружение

В днешното си решение Съдът на Европейския съюз уточнява как следва да се осигури справедливо равновесие между, от една страна, интересите на работодателя, характерът на който е основаван на религия, да не се поставят под въпрос неговия характер и правото му на автономност и от друга страна, интересите на служителите да не бъдат дискриминирани въз основа на тяхната религия. Правото на Съюза признава на всяка държава членка свобода на преценка при извършването на това претегляне. Макар че националните съдилища по принцип трябва да се въздържат от преценка на законосъобразността по отношение на самия характер на съответната църква или организация, все пак именно тези съдилища, а не съответната църква или организация, трябва да преценят дали поради характера на съответните дейности или в контекста, в който те се упражняват, дадено професионално изискване е основно, законосъобразно и оправдано, отчитайки този характер. В настоящия случай Съдът счита, че католическо сдружение като германското Katholische Schwangerschaftsberatung (Сдружение към Католическата църква за консултации по въпросите на бременността) не може по принцип да уволни служителка католичка единствено поради това, че е напуснала Католическата църква, когато, по-специално за същата дейност сдружението наема служители, които не са католици. Всъщност при това положение напускането само по себе си не изглежда да поставя под въпрос характера или правото на автономност на сдружението. В крайна сметка обаче преценката на този въпрос в конкретния случай е от компетентността на Федералния трудов съд на Германия.

Katholische Schwangerschaftsberatung е сдружение към Католическата църква в Германия, което консултира бременни жени. То изисква от всички свои служители да спазват насоките на Католическата църква, съгласно които всяка консултация при бременност има за цел да защити живота на нероденото дете и следователно трябва да се ръководи от стремежа да се насърчи бременната жена да продължи бременността и да приеме детето си.

Когато една от неговите консултантки, последователка на Католическата църква, напуска¹ тази църква², Katholische Schwangerschaftsberatung я уволнява поради тази причина. Всъщност съгласно приложимото канонично право, напускането на Католическата църква се приема за сериозно нарушение на задълженията за лоялност.

Тази консултантка мотивира напускането с факта, че Лимбургската епархия в допълнение към църковния данък събира и църковен налог от католиците, които, подобно на нея, са сключили брак с лице с друга религия и с високи доходи. Освен това сдружението е наело в същата служба за консултации и служители, които не принадлежат към Католическата църква, към които не се прилага същото изискване за лоялност и следователно не могат да бъдат уволнени на същото основание. Консултантката оспорва уволнението си пред германските съдилища.

Федералният трудов съд, като счита, че уволнението на консултантката представлява разлика в третирането, пряко основана на религията, изразява съмнения относно възможността тази разлика в третирането да бъде оправдана.

Поради това той иска от Съда да тълкува правилата на Съюза относно равното третиране в областта на заетостта и професиите³ с оглед на Хартата на основните права на Европейския съюз⁴.

Съдът отговаря, че **правото на Съюза не допуска** национална правна уредба, съгласно която частна организация, чийто характер е основан на религия, може **да изисква от служител**, който принадлежи към определена църква, практикуваща тази религия, **да не напуска тази църква** по време на трудовото правоотношение **под страх от уволнение⁵, при положение че:**

- тази организация наема други лица да изпълняват същите функции като тези на въпросния служител, без да изисква от тях да принадлежат към същата църква, и
- този служител не извършва публично видими противоцърковни дейности,

когато поради характера на професионалните дейности на посочения служител или в контекста, в който те се упражняват, тези професионални изисквания не са основни, законосъобразни и оправдани, отчитайки характера на посочената организация.

Макар в настоящия случай тази преценка да е от компетентността на Федералния трудов съд, Съдът му дава редица указания.

Според Съда **спорното изискване не изглежда по-специално да е „основно“** за дейността консултант по въпросите на бременността. Всъщност Katholische Schwangerschaftsberatung е поверило такива длъжности на служители, които не са последователи на Католическата църква. Това показва, че самото сдружение счита, че принадлежността към тази църква не е необходимо, а е достатъчно тези консултанти да се задължат да спазват насоките на Католическата църква в тази област.

Освен това **консултантката** мотивира напускането си със събирането на допълнителен църковен налог, който е длъжна да плаща, тъй като съпругът ѝ не е католик и има високи доходи. С това напускане тя **не се е разграничила, нито се е отклонила от предписанията и основните ценности на Католическата църква**. Освен това не изглежда, че тя вече не е склонна да зачита посочените насоки, които се е задължила да спазва в трудовия си договор.

Във всеки случай Katholische Schwangerschaftsberatung трябва да докаже, че твърдяната опасност от засягане на неговия характер или на правото му на автономност е вероятна и сериозна, така че спорното изискване действително се оказва необходимо и пропорционално.

ЗАБЕЛЕЖКА: Преюдициалното запитване позволява на юрисдикциите на държавите членки в рамките на отнесен до тях спор да се обърнат към Съда с въпрос за тълкуването на правото на Съюза или за валидността на акт на Съюза. Съдът не решава националния спор. По него следва да се произнесе националната юрисдикция в съответствие с акта на Съда. Актът на Съда обвързва по същия начин останалите национални юрисдикции, когато са сезирани с подобен въпрос.

Неофициален документ за медиите, който не обвързва Съда.

[Пълният текст и евентуално резюмето](#) на съдебното решение се публикуват на уебсайта CURIA в деня на обявяването му.

За допълнителна информация се свържете с Илияна Пальова ☎ (+352) 4303 4293.

Кадри от обявяването на решението могат да се намерят на [„Europe by Satellite“](#) ☎ (+32) 2 2964106.

Поддържайте връзка!



¹ Чрез изявление пред компетентния общински орган. Този орган уведомява само Католическата църква и работодателя, за да може последният да го вземе предвид при изчисляването на възнаграждението на служителя.

² И след като е отказала да се присъедини отново към църквата.

³ [Директива 2000/78/ЕО](#) на Съвета от 27 ноември 2000 година за създаване на основна рамка за равно третиране в областта на заетостта и професиите.

⁴ По-специално основното право на свобода на мисълта, съвестта и религията и забраната на всякаква дискриминация, основана на религия.

⁵ Или като условие за продължаване на трудовото правоотношение да се присъедини отново към тази църква, след като я е напуснал.