



PRIOPĆENJE ZA MEDIJE br. 37/26

U Luxembourggu 17. ožujka 2026.

Presuda Suda u predmetu C-258/24 | Katholische Schwangerschaftsberatung

Katolička udruga ne može otpustiti zaposlenicu samo zato što je istupila iz Katoličke Crkve

Takav otkaz pretpostavlja, među ostalim, da je, s obzirom na prirodu djelatnosti koje se obavljaju, zahtjev da se ne istupi iz te Crkve stvaran, legitiman i opravdan s obzirom na sustav vrijednosti te udruge

U današnjoj presudi Sud je pojasnio na koji način treba osigurati pravednu ravnotežu između, s jedne strane, interesa poslodavca čiji se sustav vrijednosti temelji na vjeri da se njegov sustav vrijednosti i pravo na autonomiju ne dovode u pitanje te, s druge strane, interesa zaposlenika da ih se ne diskriminira na temelju njihove vjere. Pravo Unije svakoj državi članici priznaje marginu prosudbe u okviru tog odvagivanja. Iako se nacionalni sudovi u načelu moraju suzdržati od ocjenjivanja legitimnosti samog sustava vrijednosti crkve ili organizacije o kojoj je riječ, na tim je sudovima, međutim, a ne na dotičnoj crkvi ili organizaciji, da ocijene je li uvjet za obavljanje zanimanja, zbog prirode predmetnih djelatnosti ili konteksta u kojem se obavljaju, stvaran, legitiman i opravdan s obzirom na taj sustav vrijednosti. U ovom slučaju Sud je smatrao da katolička udruga kao što je njemačka udruga Katholische Schwangerschaftsberatung (Katolička udruga za savjetovanje o trudnoći) načelno ne može otpustiti zaposlenicu katoličke vjere samo zato što je istupila iz Katoličke Crkve, iako, među ostalim, ta udruga za istu djelatnost zapošljava zaposlenike koji nisu katoličke vjere. Naime, čini se da u takvoj situaciji istupanje samo po sebi ne dovodi u pitanje sustav vrijednosti ili pravo udruge na autonomiju. Međutim, u konačnici je na njemačkom Saveznom radnom sudu da to ocijeni u ovom slučaju.

Katholische Schwangerschaftsberatung je udruga u sklopu njemačke Katoličke Crkve koja savjetuje trudnice. Od svih svojih zaposlenika zahtijeva da poštuju smjernice Katoličke Crkve prema kojima svaki savjet za trudnoću ima za cilj zaštititi život nerođenog djeteta te se stoga mora temeljiti na nastojanju da se trudnice potakne na nastavak trudnoće i prihvaćanje svojeg djeteta.

Kada je jedna od njegovih savjetnica, pripadnica Katoličke Crkve, istupila¹ iz nje², Katholische Schwangerschaftsberatung zbog tog ju je razloga otpustio. Naime, u skladu s primjenjivim kanonskim pravom, istupanje iz Katoličke Crkve smatra se teškom povredom obveza lojalnosti.

Dotična savjetnica opravdala je svoje istupanje time što je limburška dijeceza, uz crkveni porez, nametnula dodatno crkveno davanje katolicima koji su, poput nje, u braku sa supružnikom druge vjeroispovijedi koji ima visoke prihode. Osim toga, ta je udruga u istoj službi za savjetovanje zapošljavala i radnike koji nisu pripadali Katoličkoj Crkvi, a koji nisu podliježali istom zahtjevu lojalnosti i stoga nisu bili izloženi riziku od otkaza zbog istog razloga. Savjetnica je stoga osporila svoj otkaz pred njemačkim sudovima.

Savezni radni sud, smatrajući da je savjetničin otkaz predstavljao različito postupanje izravno utemeljeno na vjeri, izrazio je sumnje u pogledu toga može li se ta razlika u postupanju opravdati. Stoga je zatražio od Suda tumačenje pravila Unije o jednakom postupanju pri zapošljavanju i obavljanju zanimanja³, u svjetlu Povelje Europske unije o temeljnim pravima⁴.

Sud je odgovorio da se **pravu Unije protivi** nacionalni propis na temelju kojeg privatna organizacija čiji se sustav vrijednosti temelji na vjeri može **od zaposlenika** koji je pripadnik određene crkve koja prakticira tu vjeru **zahtijevati** da ne istupi iz te crkve tijekom radnog odnosa **pod prijetnjom otkaza**⁵, iako

- ta organizacija zapošljava druge osobe za obavljanje dužnosti koje su jednake onima zaposlenika o kojem je riječ a da pritom ne zahtijeva da one budu pripadnici te crkve i
- taj zaposlenik ne sudjeluje u javnom djelovanju koje je neprijateljsko za dotičnu crkvu,

kada, s obzirom na prirodu profesionalnih aktivnosti navedenog zaposlenika ili kontekst u kojem se one obavljaju, ti uvjeti za obavljanje zanimanja nisu stvarni, legitimni i opravdani s obzirom na sustav vrijednosti navedene organizacije.

Iako je ta ocjena u ovom slučaju na Saveznom radnom sudu, Sud mu je ipak dao niz smjernica.

Prema mišljenju Suda, **sporni zahtjev osobito nije „stvaran“** za djelatnost savjetnika za trudnoću. Naime, Katholische Schwangerschaftsberatung povjerio je takva radna mjesta zaposlenicima koji nisu pripadnici Katoličke Crkve. To dokazuje da sama ta udruga smatra da pripadnost toj Crkvi nije potrebna, ali da je dovoljno da se ti savjetnici obvežu poštovati smjernice Katoličke Crkve u tom području.

Nadalje, savjetnica je svoje istupanje opravdala naplatom dodatnog crkvenog davanja kojem podliježe zbog toga što njezin suprug nije katoličke vjere i ima visoke prihode. Tim se istupanjem **nije distancirala od učenja i temeljnih vrijednosti Katoličke Crkve niti ih je zloupotrijebila**. Osim toga, ne čini se da više nije voljna poštovati navedene smjernice, koje se obvezala poštovati u svojem ugovoru o radu.

U svakom slučaju, na Katholische Schwangerschaftsberatungu je da dokaže da je navodna opasnost od povrede njegova sustava vrijednosti ili prava na autonomiju vjerojatna i ozbiljna, tako da je sporni zahtjev doista nužan i proporcionalan.

NAPOMENA: Prethodni postupak omogućuje sudovima država članica da u okviru postupka koji se pred njima vodi upute Sudu pitanja o tumačenju prava Unije ili o valjanosti nekog akta Unije. Sud ne rješava spor pred nacionalnim sudom. Na nacionalnom je sudu da predmet riješi u skladu s odlukom Suda. Ta odluka jednako obvezuje i druge nacionalne sudove pred kojima bi se moglo postaviti slično pitanje.

Neslužbeni dokument za medije koji ne obvezuje Sud.

[Cjelovit tekst i, ovisno o slučaju, kratak prikaz](#) presude objavljuje se na stranici CURIA na dan objave.

Osoba za kontakt: Iliana Paliova ☎ (+352) 4303 4293.

Snimke s objave presuda nalaze se na [„Europe by Satellite“](#) ☎ (+32) 2 2964106.

Ostanite povezani!



¹ Izjavom nadležnom općinskom tijelu. Ono će samo obavijestiti Katoličku Crkvu i poslodavca kako bi je on mogao uzeti u obzir prilikom izračuna zaposlenikove plaće.

² I nakon što je odbila ponovno joj pristupiti.

³ [Direktiva 2000/78/EZ](#) od 27. studenoga 2000. o uspostavi općeg okvira za jednako postupanje pri zapošljavanju i obavljanju zanimanja (SL 2000., L 303, str. 16.) (SL, posebno izdanje na hrvatskom jeziku, poglavlje 5., svezak 1., str. 69. i ispravak SL 2020., L 63, str. 9.)

⁴ Konkretno, temeljno pravo na slobodu mišljenja, savjesti i vjeroispovijedi, kao i zabrana bilo kakve diskriminacije na temelju vjere.

⁵ Ili, kako bi nastavila radni odnos, ponovno pristupi navedenoj Crkvi, nakon što je iz nje istupila.