



SPOROČILO ZA MEDIJE št. 37/26

Luxembourg, 17. marec 2026

Sodba Sodišča v zadevi C-258/24 | Katholische Schwangerschaftsberatung

Katoliško združenje svoje zaposlene ne more odpustiti zgolj zato, ker je izstopila iz Katoliške cerkve

Pogoj za tako odpoved mora biti, med drugim, da je zahteva po neizstopu iz te cerkve glede na naravo opravljanih dejavnosti bistvena, legitimna in upravičena glede na etiko tega združenja

V današnji sodbi je Sodišče pojasnilo, kako je treba zagotoviti pravično ravnovesje med interesi delodajalca, katerega etika temelji na veri, da se ne posega v njegovi etiko in pravico do avtonomije, in interesi delavcev, da niso diskriminirani na podlagi njihove vere. Pravo Unije vsaki državi članici priznava polje proste presoje pri tem tehtanju. Čeprav se morajo nacionalna sodišča načeloma vzdržati presoje legitimnosti same etike zadevne cerkve ali organizacije, pa so ta sodišča, in ne zadevna cerkev ali organizacija, tista, ki morajo presoditi, ali je neka poklicna zahteva, zaradi narave dejavnosti ali konteksta, v katerem se te dejavnosti izvajajo, bistvena, legitimna in upravičena glede na to etiko. V tej zadevi Sodišče meni, da katoliško združenje, kakršno je nemško združenje Katholische Schwangerschaftsberatung (združenje za katoliško svetovanje v zvezi z nosečnostjo), zaposlene, ki je katoličanka, načeloma ne more odpustiti zgolj zato, ker je izstopila iz Katoliške cerkve, če to združenje, med drugim, za opravljanje iste dejavnosti zaposluje tudi osebe, ki niso katoličani. V takšnem položaju se namreč ne zdi, da bi izstop sam po sebi posegal v etiko ali pravico do avtonomije tega združenja. Vendar pa je končna odločitev o tem v tem konkretnem primeru v pristojnosti nemškega zveznega delovnega sodišča.

Katholische Schwangerschaftsberatung je združenje v okviru nemške katoliške cerkve, ki se ukvarja s svetovanjem nosečnicam. Od vseh svojih zaposlenih zahteva, da spoštujejo smernice Katoliške cerkve, v skladu s katerimi je cilj vsakega svetovanja v zvezi z nosečnostjo varstvo življenja še nerojenega otroka, zaradi česar mora to svetovanje temeljiti na prizadevanju, da je nosečnica spodbujena k nadaljevanju nosečnosti in sprejetju otroka.

Ko je ena od svetovalk, ki je bila zaposlena v združenju Katholische Schwangerschaftsberatung in je bila članica Katoliške cerkve, iz te cerkve izstopila,¹ jo je to združenje zaradi tega² odpustilo. Po upoštevnem kanonskem pravu se namreč izstop iz Katoliške cerkve šteje za resno kršitev dolžnosti lojalnosti.

Svetovalka je svoj izstop obrazložila s tem, da limburška škofija poleg cerkvenega davka pobira še posebno cerkveno dajatev od katoličanov, ki so, tako kot ta svetovalka, v zakonski zvezi z zakoncem druge vere, ki ima visoke dohodke. Poleg tega je to združenje v isti svetovalni službi zaposlovalo tudi zaposlene, ki niso bili pripadniki Katoliške cerkve, za katere ni veljala ista zahteva lojalnosti in ki torej niso bili izpostavljeni tveganju, da bodo iz omenjenega razloga odpuščeni. Ta svetovalka je zato svojo odpustitev izpodbijala pred nemškimi sodišči.

Zvezno delovno sodišče je menilo, da gre pri odpustitvi svetovalke za različno obravnavanje, ki neposredno temelji na veri, zato je podvomilo, da je mogoče to različno obravnavanje upravičiti. Zato je Sodišče zaprosilo za razlago pravnih pravil Unije o enakem obravnavanju pri zaposlovanju in delu³ glede na Listino Evropske unije o temeljnih pravicah⁴.

Sodišče je odgovorilo, da **pravo Unije nasprotuje** nacionalni ureditvi, v skladu s katero lahko zasebna organizacija, katere etika temelji na veri, **od zaposlenega**, ki je član določene cerkve, ki prakticira to vero, **zahteva**, da v času trajanja delovnega razmerja **ne sme izstopiti iz te cerkve, sicer bo odpuščen**,⁵ čeprav:

– ta organizacija za opravljanje enakih nalog, kot jih opravlja zadevni zaposleni, zaposluje tudi druge osebe, od

katerih ne zahteva, da so člani te cerkve, in

– ta zaposleni ne deluje sovražno do zadevne cerkve na javno zaznaven način,

kadar glede na naravo poklicnih dejavnosti tega zaposlenega ali kontekst, v katerem se te dejavnosti opravljajo, ta poklicna zahteva ni bistvena, legitimna in upravičena glede na etiko te organizacije.

Čeprav je v tem primeru za odločanje pristojno zvezno delovno sodišče, mu je dalo Sodišče nekaj napotkov.

Po mnenju Sodišča **ni razvidno, med drugim, da bi bila sporna zahteva „bistvena“** za opravljanje dejavnosti svetovalca v zvezi z nosečnostjo. Pri združenju Katholische Schwangerschaftsberatung so namreč taka delovna mesta zasedali tudi zaposleni, ki niso člani Katoliške cerkve. To kaže na to, da tudi to združenje samo meni, da pripadnost tej cerkvi ni nujna, ampak zadostuje, da se svetovalci zavežejo, da bodo spoštovali smernice Katoliške cerkve na tem področju.

Poleg tega je **svetovalka** svoj izstop obrazložila s tem, da mora zaradi tega, ker njen mož ni katolik in ima visoke dohodke, plačevati posebno cerkveno dajatev. S tem izstopom se **ni niti distancirala niti odvrnila od temeljnih pravil in vrednot Katoliške cerkve**. Poleg tega ni razvidno, da ne bi bila več pripravljena spoštovati navedenih smernic, ki se jih je v svoji pogodbi o zaposlitvi zavezala spoštovati.

Vsekakor mora združenje Katholische Schwangerschaftsberatung dokazati, da je zatrjevana nevarnost posega v njegovo etiko ali pravico do avtonomije verjetna in resna, tako da se sporna zahteva dejansko izkaže za nujno in sorazmerno.

OBVESTILO: S predlogom za sprejetje predhodne odločbe lahko sodišča držav članic v zvezi s sporom, o katerem odločajo, Sodišču predložijo vprašanja o razlagi prava Unije ali veljavnosti aktov Unije. Sodišče ne odloči o nacionalnem sporu. Zadevo reši nacionalno sodišče v skladu z odločbo Sodišča. Ta odločba je enako zavezujoča za druga nacionalna sodišča, ki obravnavajo podoben problem.

Neuradni dokument za medije, ki Sodišča ne zavezuje.

[Celotno besedilo in povzetek sodbe, kadar je bil ta povzetek pripravljen](#), sta objavljena na spletnem mestu CURIA na dan razglasitve.

Kontaktna oseba: Jarosław Zasada ☎ (+352) 4303 2793.

Posnetki z razglasitve sodbe so na voljo na „[Europe by Satellite](#)“. ☎ (+32) 2 2964106.

Ostanite povezani!



¹ Tako da je podala izjavo pred pristojnim občinskim organom. Ta je o tem izstopu obvestil le Katoliško cerkev in delodajalca, da bi to lahko upošteval pri izračunu plače delavca.

² In ker je zavrnila ponoven vstop v to cerkev.

³ Direktiva Sveta [2000/78/ES](#) z dne 27. novembra 2000 o splošnih okvirih enakega obravnavanja pri zaposlovanju in delu.

⁴ Natančneje, gre za temeljno pravico do svobode misli, vesti in vere ter prepoved vsakršne diskriminacije na podlagi vere.

⁵ Ali da se mora, da bi lahko obdržal zaposlitev, po izstopu iz te cerkve vanjo ponovno včlaniti.