



## ΑΝΑΚΟΙΝΩΘΕΝ ΤΥΠΟΥ αριθ. 71/26

Λουξεμβούργο, 13 Μαΐου 2026

Απόφαση του Δικαστηρίου στην υπόθεση C-155/25 | Επιτροπή κατά Ιταλίας (Απουσία μέτρων για την αποτροπή της καταχρηστικής σύναψης ΣΟΧ)

### Το ιταλικό σύστημα πρόσληψης διοικητικού, τεχνικού και επικουρικού προσωπικού στα δημόσια εκπαιδευτικά ιδρύματα παραβιάζει το δίκαιο της Ένωσης

Στην Ιταλία, το διοικητικό, τεχνικό και επικουρικό προσωπικό των δημόσιων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων (στο εξής: προσωπικό ΔΤΕ) προσλαμβάνεται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου για την προσωρινή πλήρωση κενών θέσεων, μπορεί δε να μονιμοποιηθεί στις συγκεκριμένες θέσεις μόνο μέσω διαγωνισμών των οποίων η διοργάνωση δεν ακολουθεί ακριβές χρονοδιάγραμμα και στους οποίους μπορούν να συμμετάσχουν αποκλειστικά υπάλληλοι που ανήκουν στο προσωπικό ΔΤΕ με τουλάχιστον διετή πείρα στο πλαίσιο αυτού του είδους συμβάσεων.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή εκτιμά ότι το σύστημα αυτό δεν συνάδει με το δίκαιο της Ένωσης περί συμβάσεων ορισμένου χρόνου, το οποίο προβλέπει περιορισμούς στη χρησιμοποίησή τους και προκρίνει τις διαδικασίες μόνιμης πρόσληψης<sup>1</sup>.

Για τον λόγο αυτό, η Επιτροπή άσκησε ενώπιον του Δικαστηρίου προσφυγή λόγω παραβάσεως κατά της Ιταλίας.

#### Το Δικαστήριο δέχεται την προσφυγή της Επιτροπής.

Πρώτον, παρατηρεί ότι **το ιταλικό κανονιστικό πλαίσιο δεν καθορίζει τη μέγιστη διάρκεια και τον μέγιστο αριθμό των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου** του προσωπικού ΔΤΕ.

Δεύτερον, όσον αφορά τους διαγωνισμούς που διοργανώνονται για τη μονιμοποίηση του προσωπικού ΔΤΕ, το Δικαστήριο κρίνει ειδικότερα ότι η απαίτηση σύμφωνα με την οποία η συμμετοχή στους διαγωνισμούς αυτούς προϋποθέτει τη συμπλήρωση τουλάχιστον δύο ετών υπηρεσίας με σύμβαση ορισμένου χρόνου **ευνοεί τη σύναψη τέτοιων συμβάσεων κατά τη διάρκεια της ελάχιστης αυτής περιόδου των δύο ετών, ακόμη και αν οι συμβάσεις καλύπτουν στην πραγματικότητα πάγιες και διαρκείς ανάγκες σε προσωπικό.**

**Εξάλλου, η Ιταλία δεν μπορεί να επικαλεστεί την ανάγκη για ευελιξία**, δεδομένου ότι η ιταλική νομοθεσία δεν προβλέπει επακριβείς και συγκεκριμένες συνθήκες οι οποίες να δικαιολογούν τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου για το προσωπικό ΔΤΕ και να διασφαλίζουν ότι οι συμβάσεις αυτές ανταποκρίνονται πράγματι σε μια τέτοια ανάγκη για ευελιξία.

Τέλος, **ούτε η διοργάνωση, στο πρόσφατο παρελθόν, διαγωνισμών για τη μονιμοποίηση του προσωπικού ΔΤΕ είναι ικανή, λόγω του περιστασιακού και απρόβλεπτου χαρακτήρα της, να αποτρέψει τις καταχρήσεις που προκύπτουν από τη σύναψη διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου.**

**ΥΠΟΜΝΗΣΗ:** Η προσφυγή λόγω παραβάσεως, στρεφόμενη κατά κράτους μέλους το οποίο παρέβη τις υποχρεώσεις που υπέχει από το δίκαιο της Ένωσης, μπορεί να ασκηθεί από την Επιτροπή ή από άλλο κράτος μέλος. Αν το Δικαστήριο διαπιστώσει την ύπαρξη παραβάσεως, το καθού κράτος μέλος πρέπει να συμμορφωθεί με την απόφαση το

συντομότερο. Όταν η Επιτροπή θεωρεί ότι το κράτος μέλος δεν συμμορφώθηκε προς την απόφαση, μπορεί να ασκήσει νέα προσφυγή, ζητώντας την επιβολή χρηματικών κυρώσεων. Σε περίπτωση μη ανακοινώσεως στην Επιτροπή των μέτρων για τη μεταφορά μιας οδηγίας στο εσωτερικό δίκαιο, το Δικαστήριο μπορεί πάντως, κατόπιν προτάσεως της Επιτροπής, να επιβάλει κυρώσεις με την πρώτη του απόφαση

Ανεπίσημο έγγραφο προοριζόμενο για τα μέσα μαζικής ενημέρωσης, το οποίο δεν δεσμεύει το Δικαστήριο.

Το [πλήρες κείμενο και, εφόσον υπάρχει, η σύνοψη](#) της αποφάσεως είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα CURIA από την ημερομηνία δημοσίευσής της αποφάσεως.

Επικοινωνία: Jacques René Zammit ☎ (+352) 4303 3355.

Στιγμιότυπα από τη δημοσίευση της αποφάσεως διατίθενται από το «[Europe by Satellite](#)» ☎ (+32) 2 2964106.

Ακολουθήστε μας!



<sup>1</sup> Ρήτρα 5 της συμφωνίας-πλασίου για την εργασία ορισμένου χρόνου, η οποία περιλαμβάνεται στο παράρτημα της [οδηγίας 1999/70/EK](#) του Συμβουλίου, της 28ης Ιουνίου 1999, σχετικά με τη συμφωνία-πλαίσιο για την εργασία ορισμένου χρόνου η οποία συνήφθη από τη CES, την UNICE και το CEEP.