



## 71/26. sz. SAJTÓKÖZLEMÉNY

Luxembourg, 2026. május 13.

A Bíróság C-155/25. sz. ügyben hozott ítélete | Bizottság kontra Olaszország (A határozott idejű szerződésekkel való visszaélés megelőzését célzó intézkedések hiánya)

### **Az állami oktatási intézmények adminisztratív, műszaki és kisegítő személyzetének foglalkoztatására szolgáló olasz rendszer sérti az uniós jogot**

Olaszországban az állami oktatási intézményekben foglalkoztatott adminisztratív, műszaki és kisegítő személyi állományt (a továbbiakban: amk-személyzet) határozott időre létrejött munkaszerződésekkel veszik fel üres álláshelyek ideiglenes betöltésére, míg e személyzet ugyanezen álláshelyekre csak olyan pályázati eljárások útján nevezhető ki, amelyek kiírására nem pontos ütemterv szerint kerül sor, és amelyeket az említett személyzet azon tagjai számára tartanak fenn, akik tudják igazolni legalább kétéves szolgálati idő eltöltését ilyen típusú szerződés keretében.

Az Európai Bizottság úgy véli, hogy ez a rendszer összeegyeztethetetlen a határozott időre létrejött szerződésekre vonatkozó uniós joggal, amely korlátozza azok alkalmazását, és előnyben részesíti a határozatlan idejű foglalkoztatásra irányuló felvételi eljárásokat.<sup>1</sup>

A Bizottság ezért nyújtott be kötelezettségszegés megállapítása iránti keresetet a Bírósághoz Olaszországgal szemben.

#### **A Bíróság helyt ad a Bizottság keresetének.**

Először is megjegyzi, hogy **az olasz szabályozási keret nem határozza meg az amk-személyzet ideiglenes szerződéseinek maximális időtartamát vagy maximális számát.**

Másodszor, ami az amk-személyzet kinevezése céljából kiírt pályázati eljárásokat illeti, a Bíróság úgy ítéli meg különösen, hogy az a követelmény, amely szerint az e pályázati eljárásokon való részvétel feltétele legalább két év, határozott időre létrejött szerződés alapján végzett szolgálat teljesítése, **előnyben részesíti e szerződések alkalmazását e legalább kétéves időszak alatt, még akkor is, ha azok valójában állandó és tartós személyzeti igényeket elégítenek ki.**

**Olaszország továbbá nem hivatkozhat a rugalmasság igényére,** mivel az olasz szabályozás nem határoz meg olyan pontos és konkrét körülményeket, amelyek alátámasztanák az egymást követő, határozott időre létrejött munkaszerződések alkalmazását az amk-személyzet tekintetében, és biztosítanák, hogy e szerződések ténylegesen megfeleljenek a rugalmasság ezen igényének.

Végül az amk-személyzet kinevezésére irányuló **pályázati eljárásoknak a közelmúltban történt kiírása, annak eseti és előre nem látható jellege miatt, szintén nem alkalmas az egymást követő, határozott időre létrejött szerződések alkalmazásából származó visszaélések megakadályozására.**

**EMLÉKEZTETŐ:** Az uniós jogból eredő kötelezettségeit nem teljesítő tagállam ellen irányuló kötelezettségszegési eljárást a Bizottság vagy más tagállam indíthatja meg. Ha a Bíróság megállapítja a kötelezettségszegést, az érintett tagállamnak a lehető leghamarabb teljesítenie kell az ítéletben foglaltakat. Amennyiben a Bizottság úgy ítéli meg, hogy a tagállam nem teljesítette az ítéletben foglaltakat, újabb, pénzügyi szankciók kiszabására irányuló keresetet indíthat. Mindazonáltal, amennyiben a tagállam nem tett eleget a valamely irányelv átültetésére elfogadott intézkedései Bizottságnak történő

bejelentésére vonatkozó kötelezettségének, a Bíróság a Bizottság indítványa alapján már az első ítéletben szankciókat alkalmazhat.

A sajtó részére készített nem hivatalos kiadvány, amely nem köti a Bíróságot.

A kihirdetés napján az ítélet [teljes szövege és adott esetben az összefoglalása](#) megtalálható a CURIA honlapon.

Sajtófelelős: Szabó Mónika ☎ (+352) 4303 3047

Az ítélet kihirdetésekor készített képfelvételek elérhetők: „[Europe by Satellite](#)” ☎ (+32) 2 2964106

Kövesse a híreket!



<sup>1</sup> Az ESZSZ, az UNICE és a CEEP által a határozott ideig tartó munkaviszonyról kötött keretmegállapodásról szóló, 1999. június 28-i [1999/70/EK tanácsi irányelv](#) mellékletét képező, a határozott ideig tartó munkaviszonyról szóló keretmegállapodás 5. szakasza.