



KOMUNIKAT PRASOWY nr 71/26

Luksemburg, 13 maja 2026 r.

Wyrok Trybunału w sprawie C-155/25 | Komisja/Włochy (Brak środków mających na celu zapobieganie nadużywaniu umów o pracę na czas określony)

Włoski system naboru personelu administracyjnego, technicznego i pomocniczego w publicznych placówkach oświatowych narusza prawo Unii

We Włoszech nabór personelu administracyjnego, technicznego i pomocniczego w publicznych placówkach oświatowych (zwanego dalej „personalem ATP”) następuje na podstawie umów na czas określony w celu tymczasowego zajmowania stanowisk nieobsadzonych, podczas gdy członkowie tego personelu mogą zostać mianowani na te same stanowiska jedynie w drodze konkursów, których organizacja nie przebiega zgodnie z dokładnym harmonogramem, i które są zarezerwowane dla pracowników należących do tego personelu posiadających co najmniej dwa lata doświadczenia w ramach tego rodzaju umowy.

Komisja Europejska uważa, że system ten jest niezgodny z prawem Unii dotyczącym umów na czas określony, które przewiduje ograniczenia w korzystaniu z tych umów i daje pierwszeństwo procedurom naboru na stałe stanowiska¹.

Z tego powodu Komisja wniosła do Trybunału Sprawiedliwości skargę przeciwko Włochom o stwierdzenie uchybienia zobowiązaniom państwa członkowskiego.

Trybunał uwzględnił skargę Komisji.

Po pierwsze, Trybunał zauważył, że **włoskie ramy normatywne nie określają żadnej maksymalnej łącznej długości ani maksymalnej liczby umów na czas określony** dla personelu ATP.

Po drugie, w odniesieniu do konkursów organizowanych w celu zatrudnienia na podstawie mianowania personelu ATP, Trybunał uznał w szczególności, że wymóg, zgodnie z którym udział w tych konkursach wymaga posiadania co najmniej dwóch lat stażu pracy na podstawie umowy na czas określony, **sprzyja stosowaniu takich umów przez ten minimalny okres dwóch lat, nawet jeśli w rzeczywistości służą one stałym i długotrwałym potrzebom kadrowym.**

Ponadto Włochy nie mogą powoływać się na potrzebę elastyczności, ponieważ włoskie uregulowania nie wskazują dokładnych i konkretnych okoliczności uzasadniających korzystanie z kolejnych umów o pracę na czas określony w odniesieniu do personelu ATP oraz gwarantujących, że umowy te rzeczywiście służą zaspokojeniu takiej potrzeby elastyczności.

Wreszcie **organizowanie w niedawnej przeszłości konkursów** mogących prowadzić do zatrudnienia na podstawie mianowania personelu ATP **również nie jest, ze względu na swój doraźny i nieprzewidywalny charakter, w stanie zapobiec nadużyciom** wynikającym z wykorzystywania kolejnych umów na czas określony.

UWAGA: Skarga o stwierdzenie uchybienia zobowiązaniom państwa członkowskiego jest kierowana przez Komisję lub inne państwo członkowskie przeciwko państwu członkowskiemu, które uchybiło zobowiązaniom wynikającym z prawa Unii. Jeżeli Trybunał Sprawiedliwości stwierdzi uchybienie, państwo, którego to dotyczy, powinno jak najszybciej zastosować się do wyroku. Jeżeli Komisja uzna, że państwo członkowskie nie zastosowało się do wyroku, może wnieść nową skargę i domagać się nałożenia kar pieniężnych. W przypadku nie poinformowania Komisji o krajowych środkach transpozycji dyrektywy Trybunał Sprawiedliwości może, na jej wniosek, nakładać kary pieniężne już na etapie pierwszego wyroku.

Dokument nieoficjalny, sporządzony na użytek mediów, który nie wiąże Trybunału Sprawiedliwości.

[Pełny tekst i, w stosownym wypadku, streszczenie](#) wyroku są publikowane na stronie internetowej CURIA w dniu ogłoszenia.

Osoba odpowiedzialna za kontakty z mediami: Jarosław Zasada ☎ (+352) 4303 2793.

Nagranie wideo z ogłoszenia wyroku jest dostępne przez „[Europe by Satellite](#)” ☎ (+32) 22964106.

Pozostańmy w kontakcie!



¹ Klauzula 5 porozumienia ramowego w sprawie pracy na czas określony, ujętego w załączniku do [dyrektywy Rady 1999/70/WE](#) z dnia 28 czerwca 1999 r. dotyczącej Porozumienia ramowego w sprawie pracy na czas określony, zawartego przez Europejską Unię Konfederacji Przemysłowych i Pracodawców (UNICE), Europejskie Centrum Przedsiębiorstw Publicznych (CEEP) oraz Europejską Konfederację Związków Zawodowych (ETUC).