



Tlač a informácie

TLAČOVÉ KOMUNIKÉ č. 41/07

14. jún 2007

Rozsudok Súdneho dvora vo veci C-127/05

Komisia Európskych spoločenstiev/Spojené kráľovstvo Veľkej Británie a Severného Írska

SÚDNY DVOR ZAMIETOL ŽALOBU KOMISIE PROTI USTANOVENIU „PRAKTICKY USKUTOČNITEĽNÉ“, KTORÉ OBSAHUJE BRITSKÝ PRÁVNY PREDPIS O OCHRANE ZDRAVIA A BEZPEČNOSTI PRACOVNÍKOV

Komisia nepreukázala dostatočne právne, že zmienené ustanovenie obmedzuje zodpovednosť zamestnávateľov a povinnosť, ktorá im vyplýva, zabezpečiť bezpečnosť a ochranu zdravia pracovníkov a to v rozpore s ustanoveniami smernice o bezpečnosti a ochrane zdravia pracovníkov.

Smernica Spoločenstva, ktorá sa týka ochrany zdravia a bezpečnosti pracovníkov¹ určuje, že zamestnávateľ je povinný zaistiť bezpečnosť a ochranu zdravia pracovníkov pri práci po všetkých stránkach. Ako výnimku z tohto pravidla členské štáty môžu ustanoviť vylúčenie alebo obmedzenie zodpovednosti zamestnávateľov „tam, kde sa vyskytujú nezvyčajné a nepredvídateľné okolnosti, na ktoré zamestnávatelia nemajú vplyv, alebo v prípade výnimočných udalostí, ktorých následkom nemohli zabrániť napriek uplatňovaniu úplnej náležitej starostlivosti“.

V Spojenom kráľovstve ochrana zdravia a bezpečnosť pracovníkov sú upravené Health and Safety at Work Act 1974. Podľa tohto právneho predpisu každý zamestnávateľ musí zabezpečiť ochranu zdravia, bezpečnosť a priaznivé podmienky pre všetkých pracovníkov pri práci, „pokiaľ je to prakticky uskutočniteľné“. Porušenie povinností má za následok trestný postih.

Európska Komisia podala žalobu o nesplnenie povinnosti proti Spojenému kráľovstvu, keďže sa domnievala, že toto ustanovenie nie je v súlade so smernicou. Tvrdí, že britský právny predpis umožňuje zamestnávateľovi vyhnúť sa jeho zodpovednosti, ak dokáže preukázať, že prijatie opatrení umožňujúcich zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pracovníkov by bolo úplne neprimerané z hľadiska nákladov, z časového hľadiska alebo z hľadiska akýchkoľvek ťažkostí, vzhľadom k možnému riziku. Podľa názoru Komisie však jedinú možnú výnimku z takejto zodpovednosti tvoria prípady výslovne stanovené článkom 5 ods. 4 uvedenej smernice, pričom toto ustanovenie, ktoré tvorí výnimku zo všeobecného pravidla o zodpovednosti zamestnávateľa, by malo byť vykladané striktné.

¹ Smernica Rady 89/391/EHS z 12. júna 1989 o zavádzaní opatrení na podporu zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pracovníkov pri práci (Ú. v. ES L 183, s.1, Mim. vyd. 05/001, s. 349).

Súdny dvor zamietol žalobu podanú Komisiou.

Na úvod Súdny dvor konštatuje, že Komisia kritizuje sporné ustanovenie nielen z toho dôvodu, že môže obmedziť zodpovednosť zamestnávateľa, ale že, vzhľadom na spôsobilosť ustanovenia, môže vplývať na rozsah všeobecnej povinnosti zaistiť bezpečnosť, ktorá zaväzuje zamestnávateľa.

Pokiaľ ide o zodpovednosť zamestnávateľa, Súdny dvor zdôrazňuje, že Komisia vychádza z výkladu smernice, z ktorého vyplýva objektívna zodpovednosť, či už občianskoprávna alebo trestnoprávna, ktorú nesie zamestnávateľ. Súdny dvor však uvádza, že takýto výklad smernice nie je opodstatnený ani znením, ani prípravnými prácami a ani systémom smernice. Súdny dvor poznamenáva okrem toho, že Komisia nepreukázala v čom cieľ smernice nemôže byť dosiahnutý inými prostriedkami ako zavedením režimu objektívnej zodpovednosti zamestnávateľov. Súdny dvor z toho vyvodzuje, že Komisia nepreukázala, že sporné ustanovenie obmedzuje zodpovednosť zamestnávateľov v rozpore s ustanoveniami smernice tým, že vylučuje formu objektívnej zodpovednosti.

Pokiaľ ide o vplyv ustanovenia na rozsah povinnosti bezpečnosti, ktorú nesie zamestnávateľ, Súdny dvor konštatuje, že Komisia nedostatočne upresnila svoj výklad obsahu uvedenej povinnosti. Z toho vyvodzuje záver, že Komisia nepreukázala akým spôsobom sporné ustanovenie, posudzované vzhľadom k vnútroštátnej judikatúre, porušuje ustanovenia smernice.

Preto Súdny dvor vyvodil záver, že Komisia dostatočne právne nepreukázala, že Spojené kráľovstvo Veľkej Británie a Severného Írska tým, že obmedzuje povinnosť zamestnávateľa zaistiť bezpečnosť a ochranu zdravia pracovníkov pri práci po všetkých stránkach na povinnosť tak urobiť len pokiaľ je to prakticky uskutočniteľné, si nesplnilo povinnosti, ktoré mu vyplývajú zo smernice.

Neoficiálny dokument pre potreby médií, ktorý nezaväzuje Súdny dvor.

Jazyky, ktoré sú k dispozícii: BG CS DE EN ES EL FR HU IT RO PT SK

Úplné znenie rozsudku sa nachádza na internetovej stránke Súdneho dvora:

<http://curia.europa.eu/jurisp/cgi-bin/form.pl?lang=SK&Submit=rechercher&numaff=C-127/05>

Vo všeobecnosti je znenie na internete prístupné v deň vyhlásenia rozsudku od 12. hodiny SEČ.

Podrobnejšie informácie Vám môže poskytnúť pán Balázs Lehóczki

Tel.: (00352) 4303 5499 Fax: (00352) 4303 2028